



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ยล ๕๒๒๐๑.๓/ ๐๕๕

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันท์

๑. เรื่องเดิม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้นคนเป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัว ที่อบอุ่นและมั่นคง เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าว

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ รายละเอียดปรากฏตามการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอรดา หมดทึง)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย.....


(นางกัญญ์กฤษ เรืองถาวรพณธ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....


(นายสุวิภาค เรืองกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....


(นายมานิตย์ ชุมทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันห์

คำสั่งนายกเทศมนตรี



เห็นชอบ



ไม่เห็นชอบ เพราะ.....


(นายอาดัม มะลาบูน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
(๑) โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
(๒) แต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๔
(๓) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
(๔) ภาพถ่ายกิจกรรมดำเนินการ ทั้ง ๘ ด้าน	๗

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็น บุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัย สำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิด กระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือน น้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐานความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ภายในองค์กร ตลอดจนให้องค์กรเป็นสุขภาวะจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

/๕.เพื่อให้...

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่อด่าน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) ๘ ประการ	แผนกิจกรรม/ดำเนินการ
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรง ทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรัก ความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียด จากการทำงาน
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร มีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

๖. สรุปและรายงานผล

สิ้นปีงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันห์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

**รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**

หลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุน สุขภาวะองค์กร (สสส.) ๘ ประการ	แผนกิจกรรม/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. Happy Body การส่งเสริม ด้านสุขภาพกายและใจ	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี
๒. Happy Heart การ ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลใน องค์กร	จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทร ต่อกัน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รับประทานอาหารร่วมกัน
๓. Happy Society การ ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ในองค์กร	จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรัก ความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมทำกิจกรรม “เคารพธงชาติ” ภายในองค์กร
๔. Happy Relax การ ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ ผ่อนคลาย	จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลาย ความเครียดจากการทำงาน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. เพื่อปรับปรุง ภูมิทัศน์ภายในองค์กร
๕. Happy Brain การส่งเสริม ให้บุคลากรได้พัฒนา ความรู้ ความสามารถ	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษา หาความรู้ด้วย ตนเองเพื่อให้เกิด ทักษะ ความชำนาญ	ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับเข้ารับ การอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนา ตนเองและเข้าร่วมเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล เมืองรามันท์
๖. Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมใน การ ดำเนินชีวิต	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร มี ความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรม	เทศบาลตำบลเมืองรามันท์จัด กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด เพื่อให้ พนักงานเข้าวัดทำบุญ ฟังธรรม
๗. Happy Money การ ส่งเสริมด้านการออมและการ วางแผนในการใช้จ่าย	ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อ วัยเกษียณอายุ	เทศบาลตำบลเมืองรามันท์จัด กิจกรรมส่งเสริมและสร้างวินัย การออมในครัวเรือน เพื่อส่งเสริม การออมแก่พนักงานเทศบาล
๘. Happy Family การ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่ อบอุ่นและมั่นคง	จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของ ครอบครัว	เทศบาลตำบลเมืองรามันท์จัด กิจกรรมวันอาซูรอเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างประชาชน ภายในพื้นที่และประชาชนกับ พนักงานเทศบาล

ภาพถ่าย กิจกรรม/ดำเนินการ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
“โครงการตรวจสุขภาพประจำปี”



ภาพถ่าย กิจกรรม/ดำเนินการ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
“การรับประทานอาหารร่วมกันของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง”



ภาพถ่าย กิจกรรม/ดำเนินการ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ในองค์กร
“โครงการเสริมสร้างความรักชาติ และความจงรักภักดี กิจกรรม “เคารพธงชาติ””



ภาพถ่าย กิจกรรม/ดำเนินการ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ ผ่อนคลาย
“กิจกรรม ๕ ส.”



ภาพถ่าย กิจกรรม/ดำเนินการ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนา ความรู้
ความสามารถ
“โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์”



ภาพถ่าย กิจกรรม/ดำเนินการ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมใน การดำเนินชีวิต
“กิจกรรมท้าวปันโตเข้าวัด ทำบุญฟังธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”



การออมเงิน ?

เป็นการนำรายได้ส่วนหนึ่งเก็บสะสมไว้
ใช้จ่ายในอนาคต
เช่น เพื่อไว้ใช้ในอนาคต
เพื่อเวลาเกษียณ
เพื่อให้เงินมีที่อดออมได้จริงอย่างทั่ว

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่

Facebook

เทศบาลตำบลเมืองรัตนันท์

https://www.facebook.com/Romancity1?locale=th_TH

โทร 073-295288

ประโยชน์ของการออมเงิน

1. สร้างความมั่นคงให้กับชีวิต
2. ชีวิตปลอดหนี้
3. เกษียณอายุ ได้อย่างมีความสุข
4. มีคุณภาพทางการเงินขึ้น ชื่นชม

”

การออมเงิน

การวางแผน การใช้เงิน

ภาพถ่าย กิจกรรม/ดำเนินการ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
“โครงการวันอาซูรอ”





คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

ที่ ๔๔๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ทางความคิดงานที่ได้รับ มอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้ง ในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคน ในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้ คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ขอแต่งตั้งคณะทำงานดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันท์	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันท์	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. นางสาวอารดา หมดทึง นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข
(Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรม/ดำเนินการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ผู้บริหาร ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอาดัม มะลาบู)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์