



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เสนอโดย

เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองรามันห์

เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗ (๗) ประกอบกับมติ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลในทั้งระยะเวลาดังกล่าวต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคูหะเล็ม เจ๊ะเต๊ะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ดังกล่าว มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานนโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาชุมชน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล - งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานงบประมาณ - งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานบรรจุ และแต่งตั้ง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานฝึกอบรม - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง - งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว - งานจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การส่งเสริมและการพัฒนาอาชีพ ฯลฯ - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานรักษาความสงบ - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานนิติการ (งานรับเรื่องราวร้องทุกข์, งานตราเทศบัญญัติ, งานนิติกรรมสัญญา,งานควบคุมเทศพาณิชย์) ๑.๓ ฝ่ายธุรการ - งานธุรการ - งานสารบรรณ/เลขานุการสภา - งานรัฐพิธี - งานประชาสัมพันธ์	- งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานทะเบียนราษฎร - งานนิติการ - งานกิจการขนส่ง - งานการพาณิชย์ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรีที่ปรึกษาของนายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานประชาสัมพันธ์ - งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล - งานบริการข้อมูล - งานการเลือกตั้ง - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ - งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท - งานการจัดทำบัญชี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา - งานทะเบียนคุม - งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานควบคุมอาคาร ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานควบคุมอาคาร - งานสำรวจ - งานเขียนแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานเผยแพร่และอบรม	- งานวางแผนสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานให้บริการสาธารณสุข - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานเผยแพร่และอบรม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ๕.๒ สถานศึกษาในสังกัด - โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานกิจการศาสนา	๕. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานกิจการศาสนา - โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์ จากทรัพย์สินของเทศบาล - งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	-	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่								
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนาชุมชน								
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานดับเพลิง	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานรักษาความสงบเรียบร้อย								
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑
งานทะเบียนราษฎร								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานนิติการ								
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้าง								
คนงาน	-	-	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานราชการทั่วไปของเทศบาล								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี ฯลฯ								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริการข้อมูล								
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๒๙	๒๘	๓๐	๓๐	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการจัดทำบัญชี								
นักวิชาการการคลัง(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา								
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานพัฒนารายได้								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการโยธา								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานวิศวกรรม								
นายช่างโยธา(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	-	๑	-	-	+๑	ว่างใหม่
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณสุข								
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานสวนสาธารณะ								
พนักงานจ้าง								
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๘	๘	๘	๙	-	-	+๑	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานส่งเสริมสุขภาพ								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานรักษาความสะอาด								
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงานประจำรถขยะ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	

ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>งานวางแผนสาธารณสุข</u>								
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</u>								
<u>พนักงานจ้าง</u>								
คนงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑	ว่างใหม่
<u>งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</u>								
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๓	-	-	+๑	
<u>กองการศึกษา</u>								
ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>งานบริหารการศึกษา</u>								
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>								
<u>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเมืองรามันท์</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา*	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ช่วย*	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๔
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี*	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง*	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</u>								
<u>พนักงานจ้าง</u>								
คนงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑	ว่างใหม่
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองรามันท์</u>								
ครู* ค.ศ.๒	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก*	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานโรงเรียน								
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก ชั้น	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๒	-	-	+๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๘๒	๘๑	๘๓	๘๖	-	-	+๓	

หมายเหตุ *เงินอุดหนุน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเมืองรามันห์วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใดเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (Strategic objective) เป็นการวิเคราะห์ว่าเพื่อบรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
๑.การเพิ่มศักยภาพการจัดการบริการให้ประชาชนและชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	ทุกส่วนราชการ
๒.การเสริมสร้างความมั่นคงการรักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน	๒.ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดำรงชีวิตอย่างปกติสุข	สป.
๓.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการใช้มาตรการผังเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน	๓.ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอย่างทั่วถึง	ช่าง
๔.การเพิ่มศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔.การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ	สป.
๕.การส่งเสริมและพัฒนาศึกษา ศาสนา กีฬา และวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕.การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์	ศึกษา
๖.การส่งเสริมและพัฒนาด้านการสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๖.ประชาชนมีสุขภาพดี	สาธารณสุขฯ
๗.การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๗.ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น	สป.
๘.การอนุรักษ์ และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู	สาธารณสุขฯ
๙.การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจและกิจกรรมนันทนาการ	๙.ประชาชนมีความสุข ครอบครัวมีความอบอุ่น	สป.
๑๐.การพัฒนาศักยภาพองค์กรและการทำงานระหว่างท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเมือง	๑๐.องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน	ทุกส่วนราชการ

๒) การเปรียบเทียบอัตรากำลังกับ อบท. ที่มีขนาดเดียวกัน (Benchmark)

ประเด็น	เทศบาลตำบลบало	เทศบาลตำบลเมืองรามันห์	เทศบาลตำบลโกตาบารู
๑. ประเภท	สามัญ ระดับกลาง	สามัญ ระดับกลาง	สามัญ ระดับกลาง
๒. รายได้จริง ปี ๒๕๖๒	๓๐,๔๓๙,๑๖๔.๔๗	๕๐,๐๖๖,๖๒๐.๔๑	๔๘,๒๒๒,๔๖๔.๖๘

ประเด็น	เทศบาลตำบลบало	เทศบาลตำบลเมืองรามันห์	เทศบาลตำบลโกตาบารู
๓. โครงสร้างอัตรากำลัง	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น <u>๑.สำนักปลัด ระดับต้น</u> (รวม ขรก. ๗/ลูกจ้างประจำ ๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ พนักงานจ้างทั่วไป ๓) <u>๒.กองคลัง ระดับต้น</u> (รวม ขรก. ๕ /ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ พนักงานจ้างทั่วไป ๑) <u>๓.กองช่าง ระดับต้น</u> ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนฯ ระดับต้น (รวม ขรก. ๔ /ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ พนักงานจ้างทั่วไป ๒) <u>๔.กองการศึกษา ระดับต้น</u> (รวม ขรก. ๗ /ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ พนักงานจ้างทั่วไป ๑) <u>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (รวม ขรก. ๑/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป -)	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น <u>๑.สำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น ๑.๒ ฝ่ายปกครอง ระดับต้น ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (รวม ขรก. ๙/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ พนักงานจ้างทั่วไป ๑๓) <u>๒.กองคลัง ระดับต้น</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ (รวม ขรก. ๕/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ พนักงานจ้างทั่วไป -) <u>๓.กองช่าง ระดับต้น</u> ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนฯ ๓.๒ ฝ่ายการโยธา ระดับต้น (รวม ขรก. ๓/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ พนักงานจ้างทั่วไป ๓) <u>๔.กองสาธารณสุข ระดับต้น</u> ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข (รวม ขรก. ๓ ลูกจ้างประจำ ๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑) <u>๕.กองการศึกษา ระดับกลาง</u> ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๒ สถานศึกษาในสังกัด ๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (รวม ขรก. ๑/พนักงานครู เทศบาล ๙/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ๑๕) <u>๖.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (รวม ขรก. ๑/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป -)	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง <u>๑.สำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง (รวมขรก.๙/ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ พนักงานจ้างทั่วไป ๘) <u>๒.กองคลัง ระดับต้น</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ (รวม ขรก. ๕/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ พนักงานจ้างทั่วไป ๑) <u>๓.กองช่าง ระดับต้น</u> (รวม ขรก. ๓/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ พนักงานจ้างทั่วไป ๕) <u>๔.กองสาธารณสุข ระดับต้น</u> ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (รวม ขรก. ๔/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ๔) <u>๕.กองการศึกษา ระดับกลาง</u> ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (รวม ขรก. ๔/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ พนักงานจ้างทั่วไป -) <u>๖.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (รวม ขรก. ๑/ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป -)
ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๒	๓๓.๖๔%	๓๖.๖๙%	๓๘.๙๐%
คะแนน LPA ปี ๒๕๖๒	๗๔.๗๔%	๗๖.๘๘%	๗๘.๘๕%

๓) การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่าง

เมื่อเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ได้ทำการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและเปรียบเทียบกับเทศบาลในประเภทเดียวกัน คือ เทศบาลสามัญ ระดับต้นกลาง ได้แก่ เทศบาลตำบลบало อำเภอรามัน จังหวัดยะลาและเทศบาลตำบลโกตาบารู อำเภอรามัน จังหวัดยะลา แล้ว จึงกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๒๙,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๔๐	๗๑๗,๑๒๐	๗๓๖,๖๘๐	๗๑๗,๐๐๐	(๔๔,๑๓๐)
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๖๕๙,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๘๐	๗๒๒,๗๖๐	๗๔๔,๗๒๐	๗๖๗,๔๐๐	(๕๔,๙๖๐)
	สำนักปลัดเทศบาล																		
๓	หัวหน้าสำนักปลัดฯ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๔,๘๔๐	๔๕๕,๐๐๐	๔๔๔,๗๒๐	(๓๒,๔๕๐)
	ฝ่ายอำนวยการ																		
๔	หน.ฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๔,๑๖๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	(๓๓,๕๖๐)
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน																		
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๙,๓๖๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๙๐,๐๘๐	(๑๕,๐๖๐)
	งานการเจ้าหน้าที่																		
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๙,๓๖๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๙๐,๐๘๐	(๑๕,๐๖๐)
	งานพัฒนาชุมชน																		
๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๐๘	๙,๗๐๘	๕,๔๐๐	๑๔๗,๘๒๘	๑๕๗,๕๓๖	๑๖๒,๙๓๖	(๑๑,๕๑๐)
	ฝ่ายปกครอง																		
๘	หน.ฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๒๕๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๖๐,๔๐๐	๒๖๘,๘๐๐	๒๗๗,๖๘๐	(๒๑,๐๒๐)
	งานทะเบียนราษฎร																		
๑๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	(๓๓,๓๔๐)
	งานนิติการ																		
๑๑	นิติกร	ชก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	(๓๓,๘๘๐)
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																		
๑๒	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
	งานราชการทั่วไปของเทศบาล																		
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๘๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๒๙๑,๓๒๐	๓๐๒,๓๖๐	๓๑๓,๕๒๐	(๒๓,๓๗๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
	ฝ่ายปกครอง																		
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																		
	งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี ฯลฯ																		
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๕๙,๘๔๐	๑๖๖,๓๒๐	๑๗๓,๐๔๐	
	งานประชาสัมพันธ์																		
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๔๓,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๔๐๐	๑๕๕,๔๐๐	๑๖๑,๖๔๐	
	ฝ่ายปกครอง																		
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
๑๖	พนักงานดับเพลิง	-	๘	๘	๘๖๔,๐๐๐	-	๖	๘	๘	-	-	-	-	-	-	๖๔๘,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	
๑๗	ยาม	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	งานรักษาความสงบเรียบร้อย																		
๑๘	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
	งานทะเบียนราษฎร																		
๑๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	งานนิติการ																		
๒๐	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																		
	งานประชาสัมพันธ์																		
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	งานบริการข้อมูล																		
๒๒	คนงาน	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๑	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๑๑๗,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
	กองคลัง																		
๒๓	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
๒๔	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๒๙,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑,๓๖๒	๑,๓๖๒	๑๒,๙๖๐	๓๔๙,๑๒๒	๓๕๐,๔๘๔	๓๖๐,๗๒๐	(๒๗,๔๘๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	งานการจัดทำบัญชี																		
๒๕	นักวิชาการการคลัง	ปก./ชก.	๑	-	๒๓๘,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๕,๙๔๐	๒๕๐,๔๔๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๔๔,๓๘๐	ว่างเดิม
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๐๘	๙,๗๐๘	๕,๔๐๐	๑๔๗,๘๒๘	๑๕๗,๕๓๖	๑๖๒,๙๓๖	(๑๑,๕๑๐)
	งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา																		
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๐๘	๙,๗๐๘	๕,๔๐๐	๑๔๗,๘๒๘	๑๕๗,๕๓๖	๑๖๒,๙๓๖	(๑๑,๕๑๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
	งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา																		
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๕๖,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๐๘๐	๑๖๙,๖๘๐	๑๗๖,๕๒๐	
	งานการจัดทำบัญชี																		
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๕,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๔๔๐	๑๗๙,๔๐๐	๑๘๖,๖๐๐	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๒๙,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๑๓๕,๑๒๐	๑๔๐,๕๒๐	๑๔๖,๑๖๐	
	งานพัฒนารายได้																		
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๓๔,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๒๘๐	๑๔๕,๙๒๐	๑๕๑,๘๐๐	
	กองช่าง																		
๓๒	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)
	ฝ่ายการโยธา																		
๓๓	หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑,๓๖๒	๑,๓๖๒	๑,๓๖๒	๔๑๒,๙๖๒	๔๑๔,๓๒๔	๔๑๕,๖๘๖	ว่างเดิม
	งานวิศวกรรม																		
๓๔	นายช่างโยธา	อสิ.	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๔๙๘,๖๐๐	๕๑๔,๖๘๐	๕๓๑,๓๖๐	(๔๐,๒๖๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
	งานวิศวกรรม																		
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	ว่างใหม่
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๔,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๔๔๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๕๐,๙๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
	งานวิศวกรรม																		
๓๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

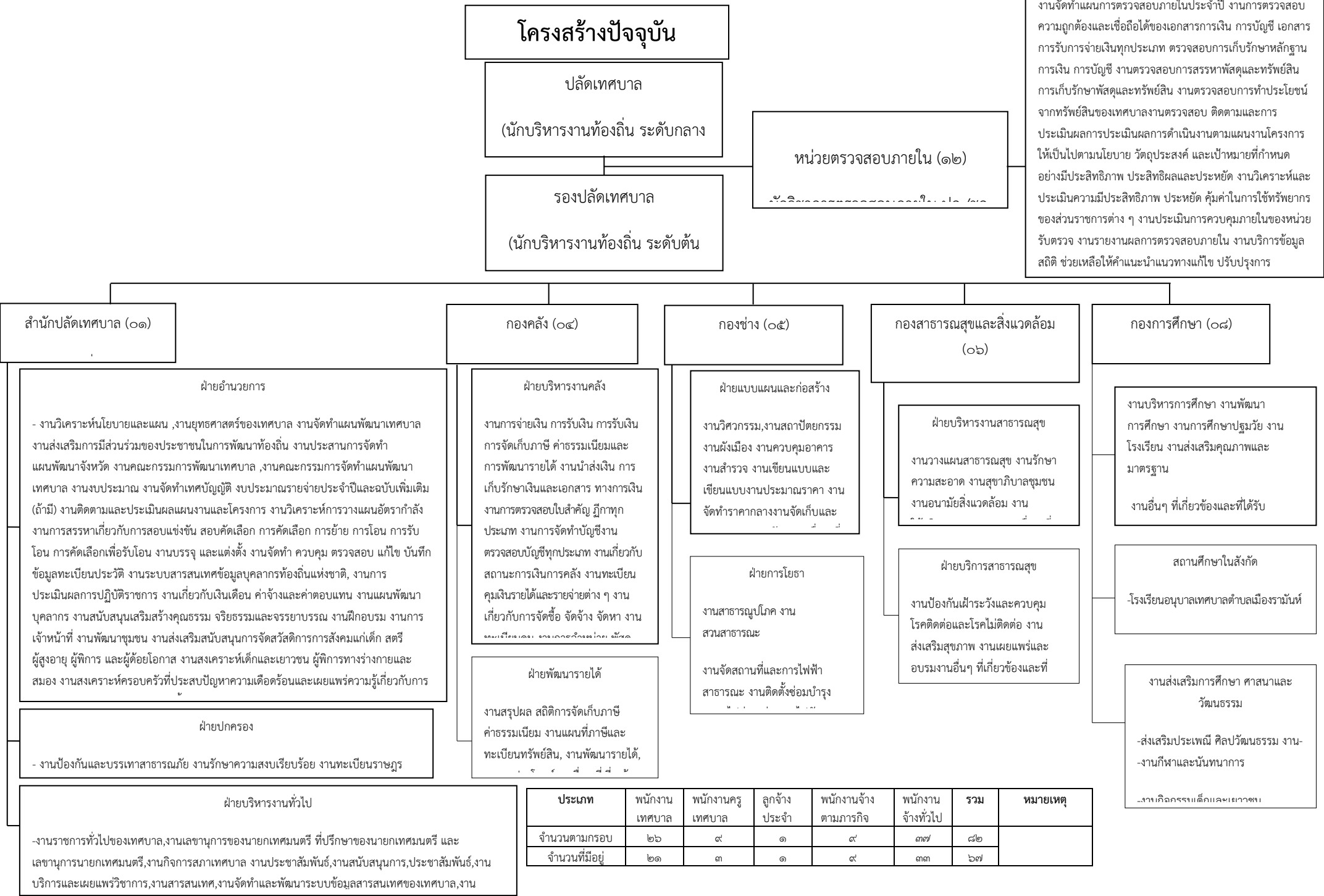
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	งานสาธารณูปโภค																		
๓๘	คนงาน	-	๒	๒	๑๐๘,๐๐๐		๑	๒	๒		-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
	งานสวนสาธารณะ																		
๓๙	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
๔๐	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
	งานส่งเสริมสุขภาพ																		
๔๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๓๘,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๕,๙๔๐	๒๕๐,๔๔๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๔๔,๓๘๐	ว่างเดิม
	งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ																		
๔๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๐๘	๙,๗๐๘	๖,๓๖๐	๓๐๗,๖๐๘	๓๑๗,๓๑๖	๑๖๘,๓๖๐	(๑๓,๕๐๐)
	ลูกจ้างประจำ																		
	งานรักษาความสะอาด																		
๔๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๘,๙๖๐	๒๙๔,๒๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
	งานวางแผนสาธารณสุข																		
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๕,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๕,๒๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม																		
๔๕	คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างใหม่
	งานส่งเสริมสุขภาพ																		
๔๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๓	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	งานรักษาความสะอาด																		
๔๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๕	๕	๕๔๐,๐๐๐		๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	
	งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ																		
๔๘	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๖,๐๐๐		๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๑)	ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
							๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖										
	กองการศึกษา																		
๔๙	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๔๘,๕๒๐	๕๖๔,๙๖๐	(๓๙,๖๓๐)
	งานบริหารการศึกษา																		
๕๐	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐		-	๑	๑	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๗,๖๘๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๒๒๒,๒๔๐	
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเมืองรามันท์																		
๕๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา*	-	๑	-	๔๔๗,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๓๖๐	๒๔,๓๖๐	๒๔,๓๖๐	๔๗๑,๘๔๐	๔๙๖,๒๐๐	๕๒๐,๕๖๐	ว่างเดิม
๕๒	ครูผู้ช่วย*	-	๑	-	๓๔๒,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๓๔๙,๙๒๐	๓๕๗,๔๘๐	๓๖๕,๐๔๐	ว่างเดิม
๕๓	ครูผู้ช่วย*	-	๑	-	๓๔๒,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๓๔๙,๙๒๐	๓๕๗,๔๘๐	๓๖๕,๐๔๐	ว่างเดิม
๕๔	ครูผู้ช่วย*	-	๑	-	๓๔๒,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๓๔๙,๙๒๐	๓๕๗,๔๘๐	๓๖๕,๐๔๐	ว่างเดิม
๕๕	ครูผู้ช่วย*	-	๑	-	๓๔๒,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๓๔๙,๙๒๐	๓๕๗,๔๘๐	๓๖๕,๐๔๐	ว่างเดิม
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี*	-	๑	๑	๑๑๙,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๔,๖๘๐	๑๒๙,๗๒๐	๑๓๕,๐๐๐	
๕๗	ภารโรง*	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	คนครัว	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม																		
๕๙	คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างใหม่
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองรามันท์																		
๖๐	ครู*	ค.ศ.๒	๑	๑	๒๗๗,๙๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๖๔๐	๒๖,๒๒๐	๒๗,๙๐๐	๓๐๒,๕๖๐	๓๒๘,๗๘๐	๓๕๖,๖๘๐	
๖๑	ครู*	ค.ศ.๒	๑	๑	๓๒๙,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๒๒๐	๓๑,๐๙๐	๓๓,๐๘๐	๓๕๘,๗๔๐	๓๘๙,๘๓๐	๔๒๒,๙๓๐	
๖๒	ครู*	ค.ศ.๒	๑	๑	๓๓๒,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๕๒๐	๓๑,๔๑๐	๓๓,๔๒๐	๓๖๒,๔๐๐	๓๘๓,๘๘๐	๔๒๗,๒๓๐	
๖๓	ครู*	ค.ศ.๒	๑	๑	๓๔๒,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๓๔๙,๙๒๐	๓๕๗,๔๘๐	๓๖๕,๐๔๐	
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก*	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก*	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๖	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
	งานโรงเรียน																		
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓	-	-		๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๒๗,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๖๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๓	๓๘๗,๑๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๕๐๐,๙๒๐	๕๑๔,๖๖๐	๕๒๘,๔๐๐	ว่างเต็ม
(๕) รวม			๗๐	๖๔	๑๓,๗๓๕,๓๘๐	๕๑๐,๐๐๐	๖๖	๗๐	๗๒	-	-	๓	๓๔๖,๕๕๖	๑,๔๑๖,๓๙๖	๓๖๔,๑๒๒	๑๓,๖๖๕,๘๓๖	๑๕,๘๙๒,๒๓๒	๑๕,๘๒๒,๑๙๔	
(๕)ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																๒,๐๔๙,๘๗๕	๒,๓๘๓,๘๓๕	๒,๓๗๓,๓๒๙	
(๖)รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																๑๕,๗๑๕,๗๑๑	๑๘,๒๗๖,๐๖๗	๑๘,๑๙๕,๕๒๓	
(๗)คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๑.๑๒	๓๖.๕๕	๓๓.๘๔	
ประมาณการรายจ่ายประจำปี																๕๐,๕๐๑,๗๐๐	๕๐,๐๐๒,๑๐๐	๕๓,๗๗๓,๙๐๐	

หมายเหตุ : *เงินอุดหนุน

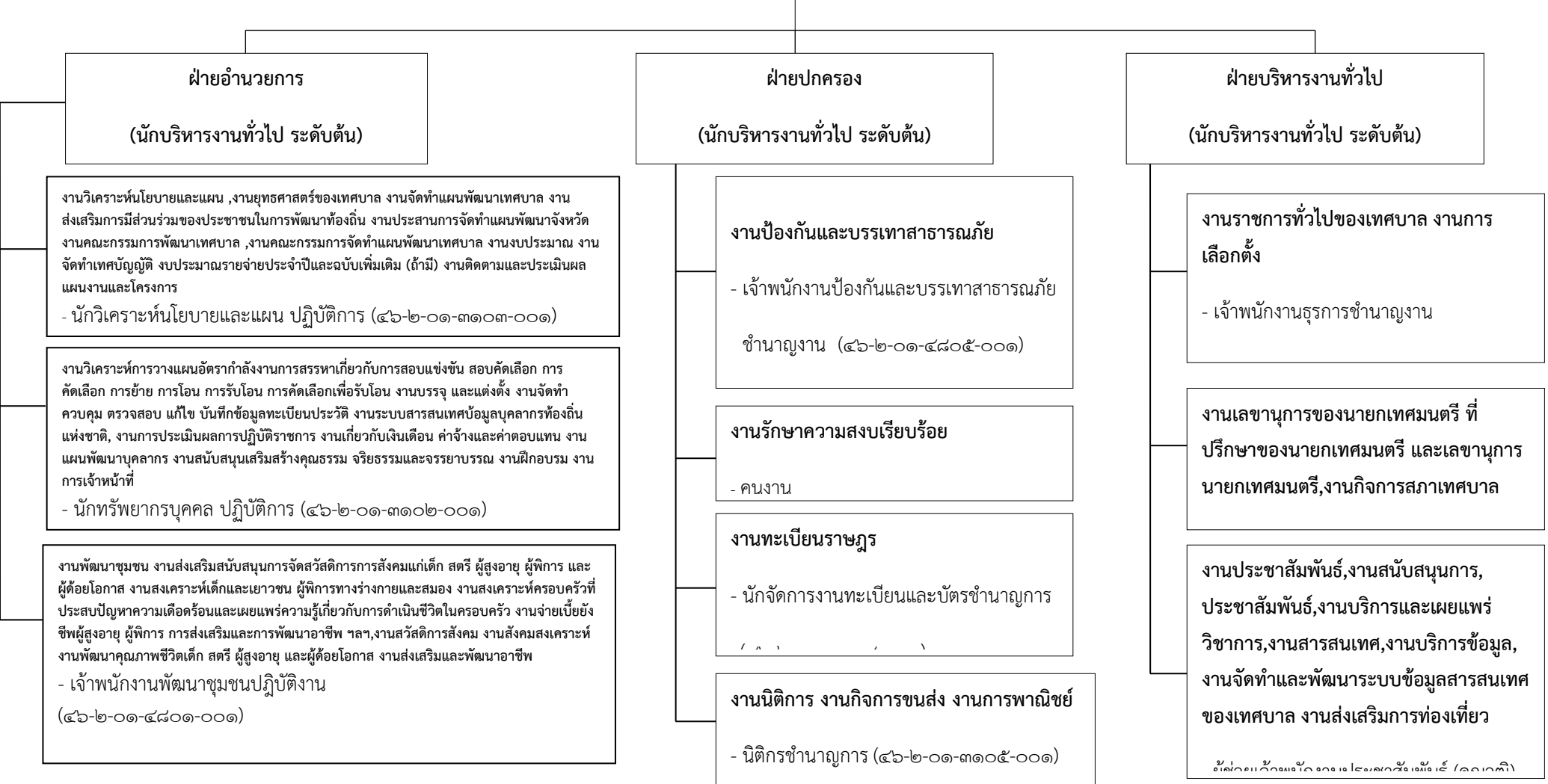
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

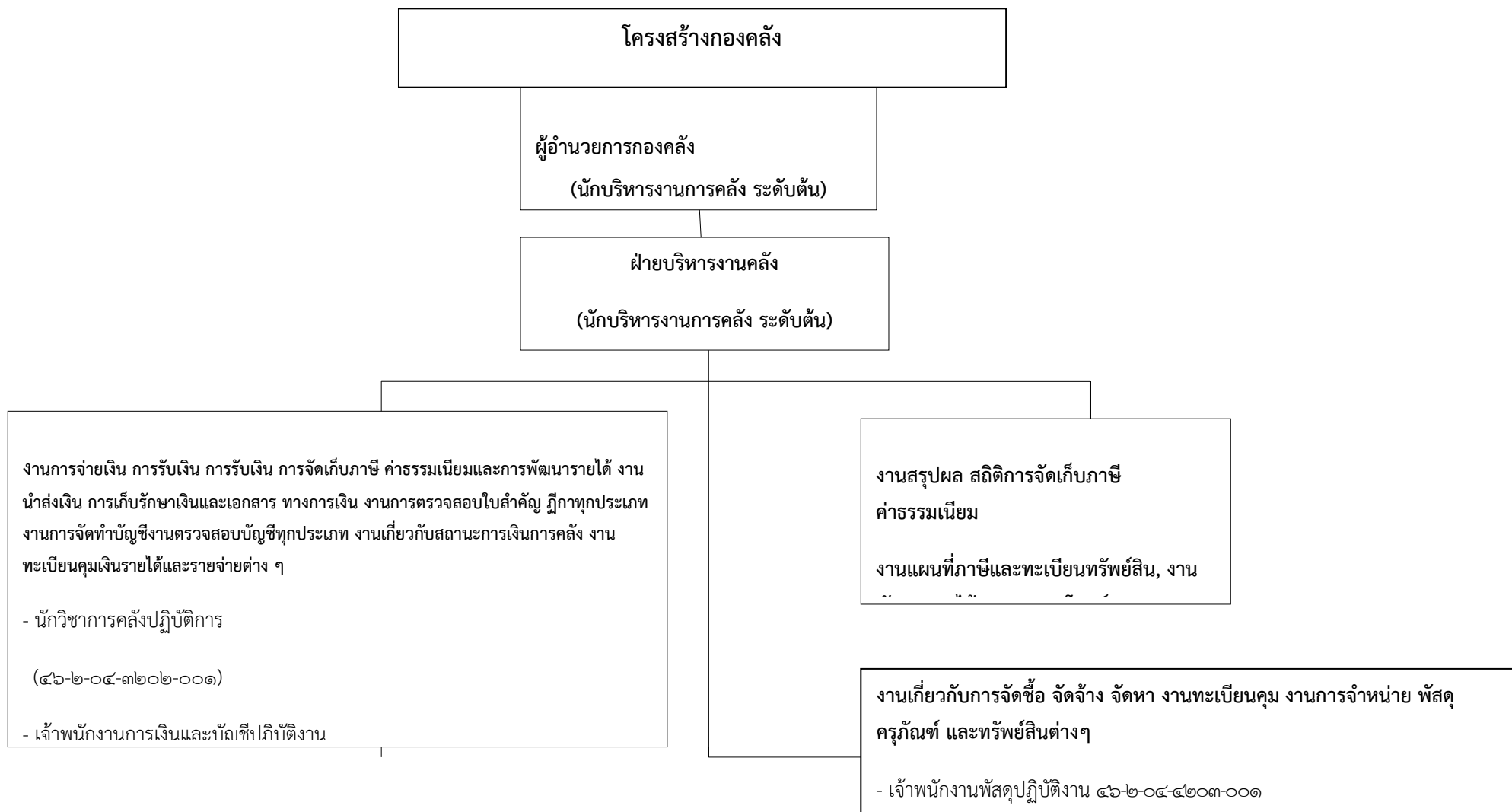


โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

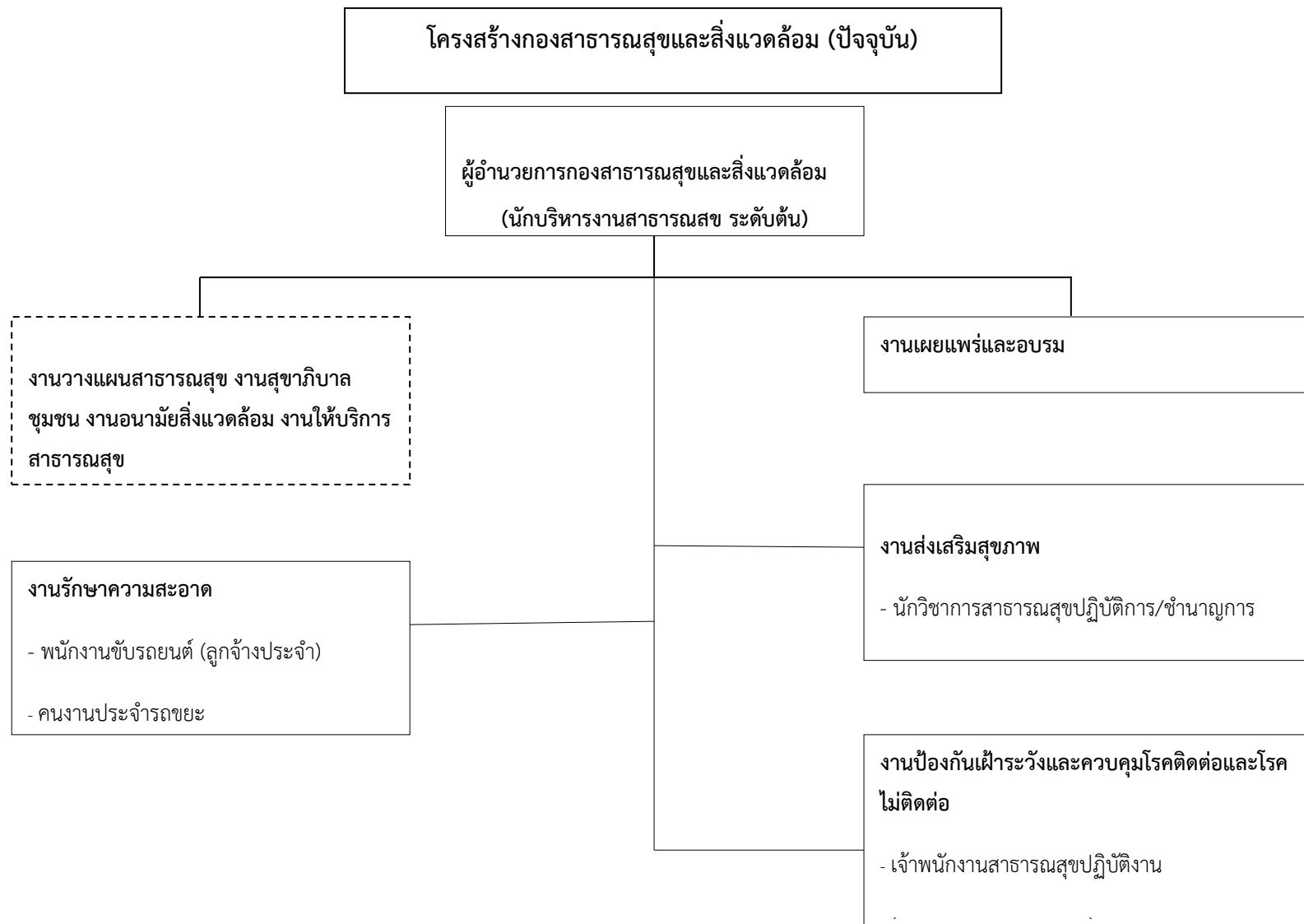
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

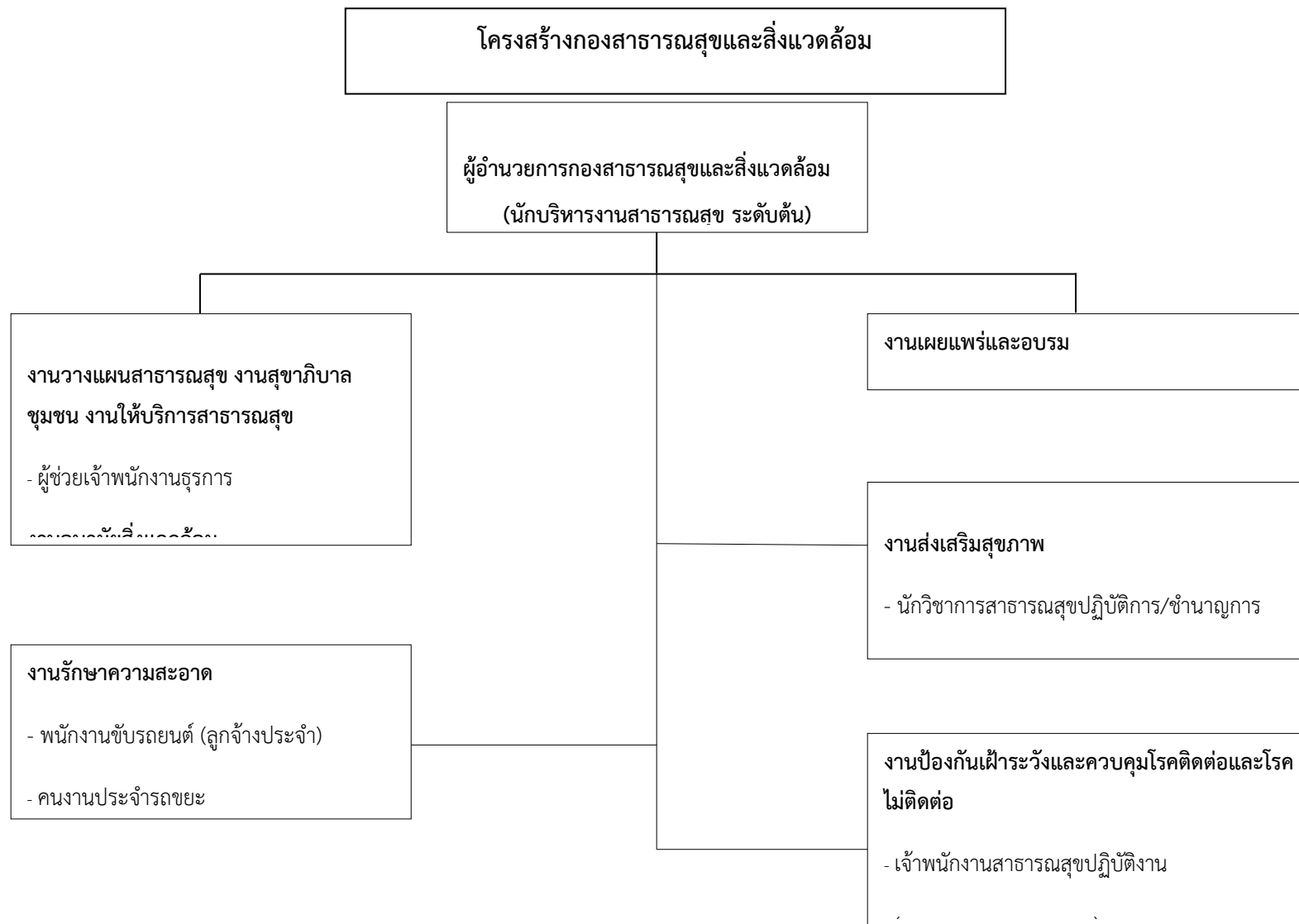




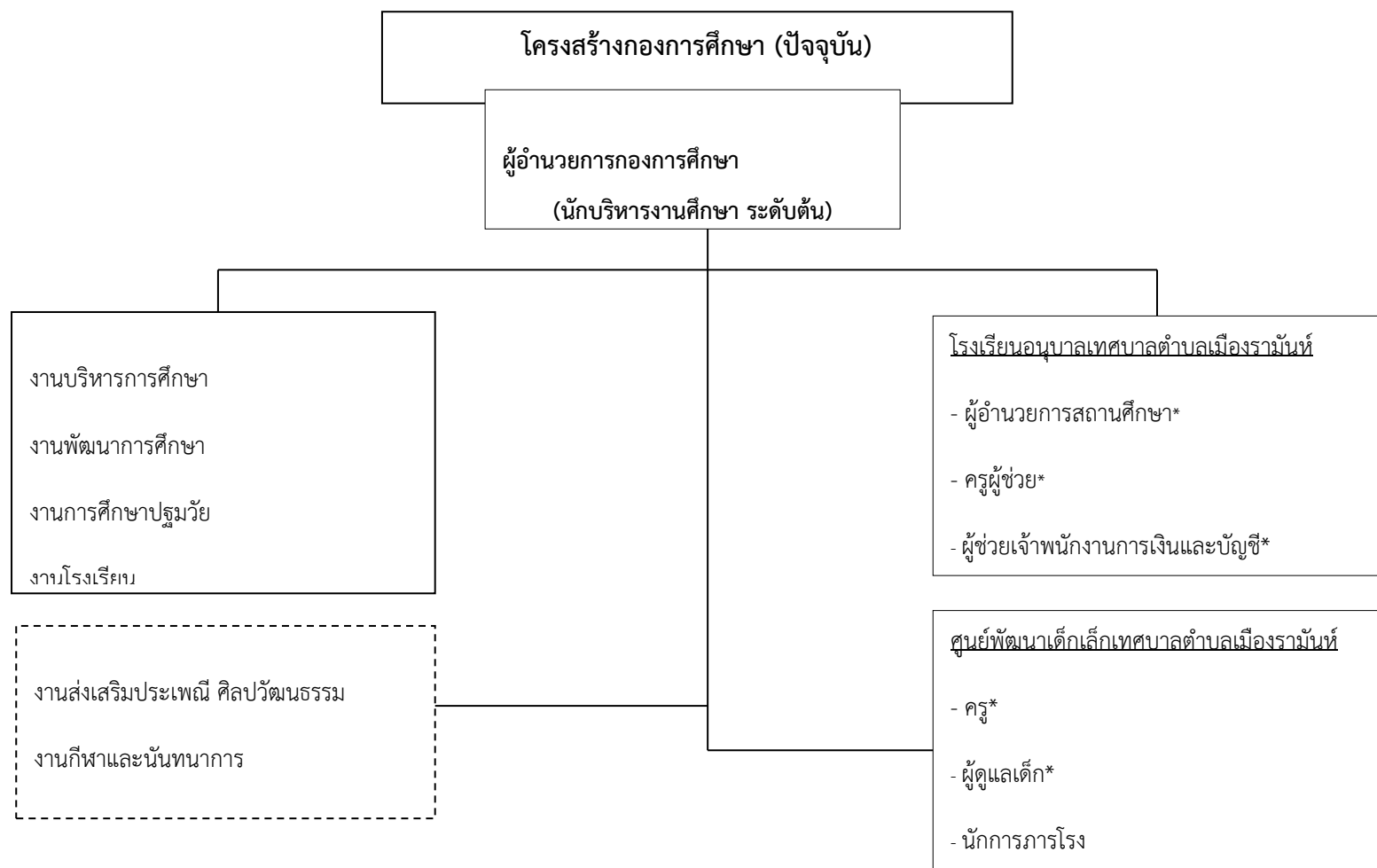
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวน	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒	-	๔	-



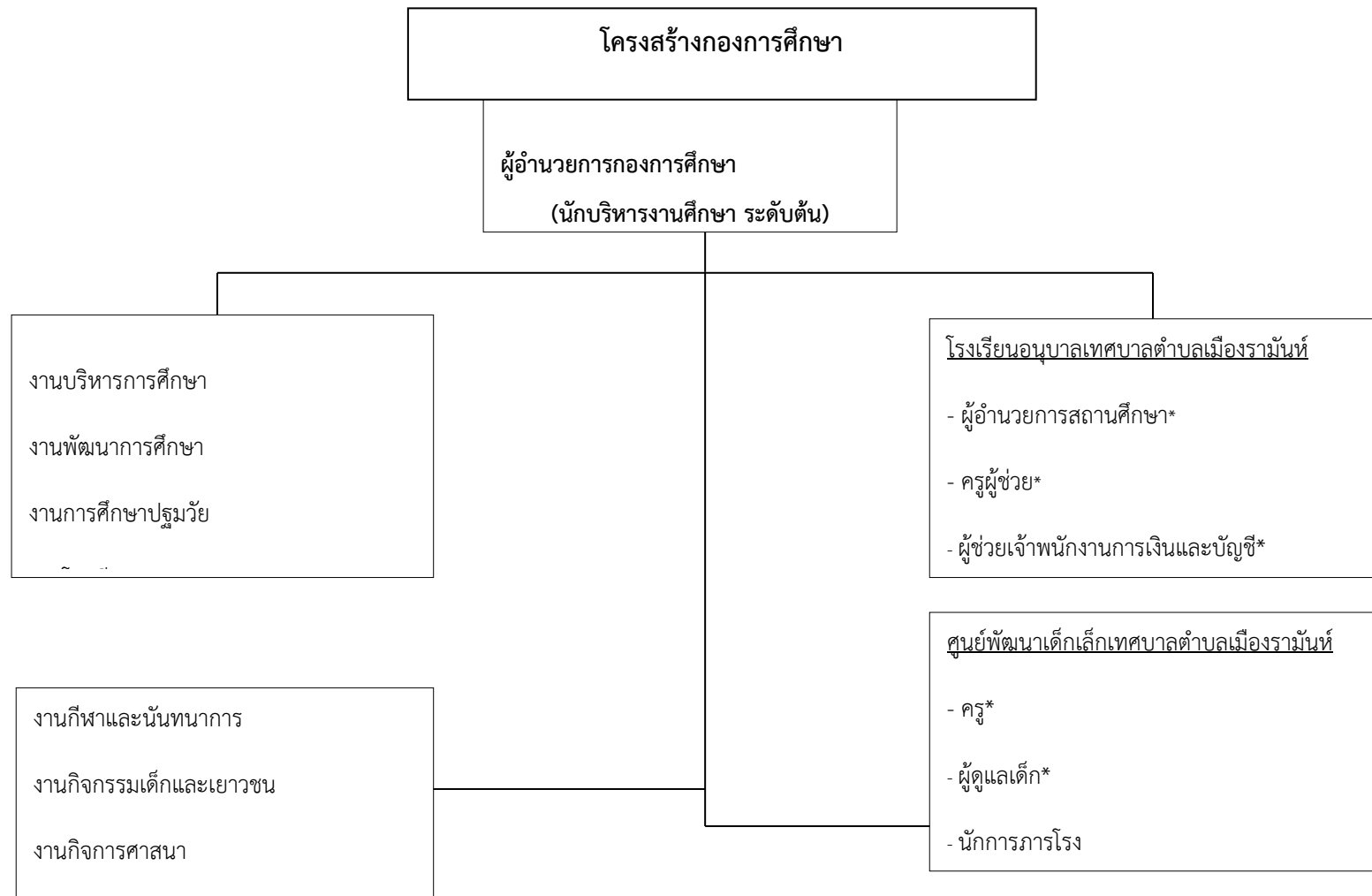
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๗



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๘



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๘



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๙