

โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อดำรงหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจ ของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่นการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มี ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี อธิษาคัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาล ของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าว เป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ และตามตัวชี้วัด แบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ข้อ ๑.๑๐ การ จัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ททุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มิติการสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๓. การสร้างกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน และการสร้างทีมงานภายในองค์กร

๔. วิธีการอบรม

๑. การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

๑. นายแพทย์สมหมาย บุญเกลี้ยง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. นายแพทย์รชชาติ ปัตยะบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลรามัน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๑๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองรามันห์

๒. ห้องประชุม โรงพยาบาลรามัน

๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๔. ดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๙๒ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันท์

๑๑. งบประมาณ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารทั่วไปด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ และเจ้าหน้าที่เทศบาล ตั้งไว้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ x ๓ ตร.ม. ตารางเมตรละ ๓๕๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๙๒ คน	เป็นเงิน ๔,๖๐๐ บาท
๔. ค่าอาหาร จำนวน ๑ มื้อ คนละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๙๒ คน	เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท
๖. ค่ากระเป๋	เป็นเงิน ๘,๒๘๐ บาท

รวมทั้ง ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๙๐ บาท (เงินสามหมื่นเก้าสิบบาทถ้วน)

๑๒. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๒ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๒ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม ยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



นางสาวนุไรดา มะยี่เต๊ะ
พนักงานจ้างทั่วไป

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

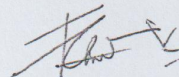
(ลงชื่อ)



นางสีณัฐภา ทะระมา
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

๑๗. ผู้ตรวจสอบโครงการ

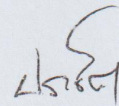
(ลงชื่อ)



นายพีโรศานร์ คุลาม
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

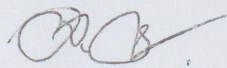
๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



นายประชิต พิสิฐธนกุล
รองปลัดเทศบาล

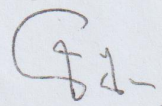
(ลงชื่อ)



นายเนติ เรืองเริงกุลฤทธิ์
ปลัดเทศบาล

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



นายนิรัตน์ เสมอภาพ
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์