

รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่๑-๒)
เทศบาลตำบลเมืองรามันห์

เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ได้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓) นำผลจากการปฏิบัติมาปรับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑-๒) ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้ดำเนินการดังนี้

๑.๑การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมที่ ๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้

-ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรและข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของเทศบาลเข้าร่วมการอบรม สัมมนา กับสถาบันฝึกอบรมต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยฯ สถาบันฝึกอบรม

กิจกรรมที่ ๒ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการ

-โครงการนี้ได้กำหนดให้มีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

๑.๒.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

กิจกรรมที่ ๑ โครงการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

-ได้ดำเนินการจัดส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลเมืองรามันห์

๑.๓.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

กิจกรรมที่ ๑ โครงการโลกสดใสด้วยมือเยาวชน

-ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเยาวชนในเขตเทศบาลให้เกิดจิตสำนึกรักษ์บ้านเกิดรวมถึงจัดพาทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่นำความรู้ประสบการณ์มาพัฒนาชุมชนตนเอง

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

- ได้จัดทำประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมที่ ๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

กิจกรรมที่ ๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้า

ส่วนราชการ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น

- ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรีและปลัด/รองปลัดอย่างชัดเจน และมีคำสั่งแต่งตั้งให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการเลื่อนขั้นอย่างชัดเจนมีการพิจารณาตามเหมาะสม เป็นธรรม

กิจกรรมที่ 4 มาตรการการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน

- ได้ดำเนินการร่วมกับอำเภอราษีไศลที่เป็นหน่วยบริการประชาชน ณ ที่ว่าการอำเภอราษีไศล

กิจกรรมที่ 5 การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

- การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งประกาศเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักงานรับทราบและถือเป็นแบบอย่าง

รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสรวมถึงได้ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การให้ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเมือง

รามันห์

กิจกรรมที่ ๖ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเป็นต้น ซึ่งมีผู้บริหารและสมาชิกสภาได้แสดงการมีส่วนร่วมเกินกว่าเป้าหมายที่วางไว้

๒.๓. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส

กิจกรรมที่ 1 มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติและมีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส รวมถึงได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมถึงการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา อบรม ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐

กิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ซึ่งมีการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในหลายช่องทางเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้

กิจกรรมที่ ๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอซึ่งปรากฏในรายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐใน

การติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

กิจกรรมที่ ๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ กิจกรรมนี้ในปีงบประมาณ๒๕๕๘ได้ดำเนินการ แต่สำหรับปี๒๕๕๙ ไม่ได้ดำเนินการ ดำเนินการต่อไปในปี ๒๕๖๐ จึงเห็นควรจัดให้มีการสำรวจในเรื่องนี้อย่างต่อเนื่องทุกปี

ยุทธศาสตร์ ๔ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑.การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร ได้จัดให้มีกระบวนการตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๔.๒.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ รวมถึงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมผู้เข้าร่วมอบรม ทำให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมากยิ่งขึ้น

๔.๓.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส

๕. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.๑.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ

๑.๑.๑ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๑.๑.๒ด้านทรัพยากรบุคคล

๑.๑.๓ด้านการเงิน

๑.๑.๔ด้านการตรวจสอบภายใน

ได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลายด้านทำให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น

๕.๒ การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ซึ่งทำให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียมีและเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

กิจกรรมที่ ๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๑.การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน

- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทต.เมืองรามันห์
- เว็บไซต์

ซึ่งทำให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตได้หลายช่องทาง

๒.ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนทาง website

กิจกรรมที่ ๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน ได้แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียนทุกรายที่ร้องเรียน

๒. การวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินการและปัจจัยสนับสนุน

๒.๑ ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของหน่วยงาน จึงถือเป็นนโยบายสำคัญ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๓) เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลเมืองรามันห์

๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลทาง Web site ของ เทศบาลตำบลเมืองรามันห์

๒.๒ วิเคราะห์แผนปฏิบัติการฯ

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์แล้ว มีข้อสังเกตในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๓.๑ ลักษณะ/รูปแบบของกิจกรรมที่ เทศบาล ดำเนินการ จะเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะที่คล้ายกัน ขึ้นอยู่กับลักษณะบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

๓.๒ การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนราชการยังคงมุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณ ยังไม่วัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น เนื่องจากผู้รับผิดชอบยังขาดความเข้าใจเรื่องของการจัดทำแผน

๓. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขการดำเนินงานเพื่อปรับแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

๓.๑ ข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน

๓.๑.๑ ข้อดี

๓.๑.๑.๑) การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๓.๑.๑.๒) ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓.๑.๑.๓) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๓.๑.๑.๔) เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ

๓.๑.๑.๕) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๓.๑.๑.๖) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑.๗) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๓.๑.๑.๘) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผล ในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๓.๑.๑.๙) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

๓.๑.๒ ข้อเสีย

การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๓.๑.๓ ปัญหาอุปสรรค

๓.๑.๓.๑) การจัดหาวิทยากรที่ดีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยากขาดงบประมาณในการสนับสนุน

๓.๑.๓.๒) การจัดอบรม ให้ความรู้ จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อย ไม่ต่อเนื่อง

๓.๑.๓.๓ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

๓.๑.๔ ข้อเสนอแนะ

๓.๑.๔.๑ พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๓.๑.๔.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓.๑.๔.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔. ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงาน ของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ จึงเห็นควรนำเสนอประเด็นดังกล่าวให้คณะผู้บริหาร คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลทุกส่วนราชการ ได้พิจารณาเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ปรับแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ต่อไป



(นายประชิด พิสิฐธนกุล)

รองปลัดเทศบาล

ทราบ/แจ้งทุกส่วนราชการ/ถือปฏิบัติ



(นายนิรัตน์ เสมอภาพ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์