



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แล้วเสนอผลการประเมินให้ นายกเทศมนตรีทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา การปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้สรุปผลการประเมินและนำเสนอผลการประเมินครั้งที่ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒(ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒) เพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันท์ทราบเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันรายละเอียดตามรายงานแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นิรัตน์ เสมอภาพ

(นายนิรัตน์ เสมอภาพ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันท์

แบบที่ 1

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
1.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	√	
2.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่น การมอบอำนาจ การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	√	
3.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	√	
4.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์	√	
5.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	√	
6.	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	√	
7.	มีการจัดช่องทางสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของ อปท.	√	
8.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	√	
9.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	√	
10.	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	√	
11.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	√	
12.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน	√	
13.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	√	
14.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	√	
15.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร		√
16.	มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	√	
17.	มีการสอบทานการปฏิบัติงาน เช่น การจัดวางระบบควบคุมภายใน	√	
18.	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	√	
19.	คุณภาพการบริการ	√	
20.	ความคุ้มค่าของภารกิจ	√	
21.	ความพึงพอใจของประชาชน	√	

คำอธิบายประเด็นการประเมิน

1. มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว
 - รายงานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ
2. มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่นการมอบอำนาจ การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้
 - การมอบอำนาจ**
 - คำสั่งมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี
 - คำสั่งมอบงานในหน้าที่ให้รองปลัดเทศบาลช่วยปฏิบัติงานแทนปลัดเทศบาล
 - การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้
 - กิจกรรมอบรมศึกษาดูงาน การส่งบุคลากรเข้าอบรมเฉพาะด้าน ฯ
3. มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
 - รายงานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ
4. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ - แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
5. มีการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ - แผนการดำเนินงานเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
6. มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
 - ตู้อัดความคิดเห็น
 - แบบสอบถาม
 - Website
 - เวทีประชาคม
 - การจัดทำแผนชุมชน
 - ผู้บริหารพบประชาชน
7. มีการจัดช่องทางสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
 - วารสารเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
 - ป้ายประชาสัมพันธ์
 - เสียงตามสาย
 - กระดานข่าว
 - เว็บไซต์เทศบาลตำบลเมืองรามันท์
 - รถประชาสัมพันธ์

- ไปสเตอร์

8. มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน

- รายงานผลการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และการใช้ทะเบียนทรัพย์สินในการจัดเก็บรายได้

- Website

9. มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์

- รายงานผลการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และการใช้ทะเบียนทรัพย์สินในการจัดเก็บรายได้

- Website

- Facebook

-3-

10. มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

- กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร

- การอบรมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

11. มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

12. มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน

- ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

13. มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน

- การจัดสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่น่าทำงาน

14. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

- การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

15. มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

- โปรแกรมระบบบริหารจัดการภาษีและการจัดเก็บ

- โปรแกรมการปฏิบัติงานต่างๆ

16. มีการสอบทานการปฏิบัติงาน เช่น การจัดวางระบบควบคุมภายใน

- รายงานการควบคุมภายใน

17. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

- สรุปผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ในภาพรวม

- สรุปผลความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานตามนโยบายของเทศบาล

18. คุณภาพการบริการ

- สรุปผลความคิดเห็นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน

19. ความคุ้มค่าของภารกิจ

- สรุปผลความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ

20 ความพึงพอใจของประชาชน

- สรุปผลการประเมินกิจกรรม

แบบที่ 2

การประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
1.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
2.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
3.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
4.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
5.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
6.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วนร่วมกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนพัฒนา	✓	
7.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
8.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
9.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
10.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
11.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
12.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
13.	มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
14.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล	✓	

ประเด็นการประเมิน

1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
3. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

-5-

4. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - รายงานการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
5. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
6. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วนร่วมกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ปัญหา/ความต้องการ ข้อเสนอแนะของชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
7. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น
 - แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
8. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น
 - แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
9. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
10. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
 - แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
11. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา
 - แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
12. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
13. มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล
 - สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปี

แบบที่ 3

แบบการประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองรามันท์

ประเมินครั้งที่ 1/2562 จวระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2562

ที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ				√	
2.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น		√			
3.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น		√			
4.	ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ ลดลง			√		
5.	ร้อยละของชุมชนที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาโดยชุมชน				√	
6.	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการข้อมูลสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตเทศบาลเพิ่มขึ้น		√			
7.	ร้อยละของการให้บริการข้อมูลข่าวสาร			√		
8.	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง			√		
9.	ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้			√		
10.	ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับการลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน					
11.	ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน				√	
12.	ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง				√	
13.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหาร ความรู้ในองค์กร				√	
14.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ				√	
15.	ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์กร			√		
					√	